

Принято
на заседании педагогического
совета
Протокол № 1 от 4.01.2021 года

Согласовано:
Управляющий совет
Протокол № 1 от 4.01.2021 г.

Утверждаю
Директор Венчакова Г.Г. Венчакова
Приказ № 219 от 11.01.2021 года



Положение о волонтерской деятельности

1. Общее положение

1. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других задач в обществе.

2. Основная цель волонтерской деятельности в образовательном учреждении - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.

3. Задачи волонтерской деятельности:

- воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;

- вовлечение учащихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержкой различным группам населения;

- поддержка инициатив учащихся в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности.

2. Осуществление волонтерской деятельности

4. Организаторами волонтерской деятельности в образовательном учреждении (далее – Организаторы) могут выступать органы ученического самоуправления, обучающиеся, учителя и сотрудники.

5. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, республиканские и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

6. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

7. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.

8. Волонтерская деятельность в образовательном учреждении может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

9. Для осуществления волонтерского движения в ОУ могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления. Вся волонтерская деятельность в ОУ должна быть согласована с администрацией.

3. Права и обязанности организаторов волонтерской деятельности

10. Организаторы волонтерской деятельности в ОУ имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- разрабатывать и подавать проекты, связанные с волонтерской деятельностью, для финансирования в общественные фонды, соответствующие управления и ведомства;
- поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерские отряды (группы), отдельных волонтеров.

11. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться республиканскими и локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в ОУ;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели;

12. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в ОУ.

4. Основные направления волонтерской деятельности

13. Основными направлениями волонтерской деятельности в ОУ являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов, волонтеров, осуществляющих свою деятельность;
- создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в ОУ, республике и т.д.;
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов (групп), участников волонтерского движения;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

5. Возможные формы поощрения волонтеров

14. За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.

Положение вступает в силу с момента его принятия.